



Nr.4819/AS din 27.12.2022

## RAPORT

Al activității de asistență socială a COMUNEI FOENI-PRIMĂRIA, în semestrul II anul 2022, privind persoanele cu handicap și asistenții personali.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legii 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, precum și cele ale art. 29 din H.G. nr. 268/2007 de aprobare a normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2002, serviciul public de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) Dinamica angajării asistenților personali;
- b) Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Asistentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire a copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanelor adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi, asigurate la nivel local:

- salariul stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare;
- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

Angajarea asistentului personal al persoanei cu handicap grav, se face în baza acordului emis de către Direcția Generală de Asistență Socială Timiș, pe baza opțiunii exprimate în scris de către părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora.



Dinamica angajării asistenților personali în semestrul II al anului 2022 se prezintă după cum urmează:

Luna anul 2022	Număr asistenți personali în ultima zi a lunii	Motivele scăderii numărului de asistenți personali
IULIE	8	-
AUGUST	8	-
SEPTEMBRIE	10	-
OCTOMBRIE	10	-
NOIEMBRIE	11	-
DECEMBRIE	11	-

La finele semestrului II al anului 2022, la nivelul Primăriei Comunei Foeni, erau angajați cu contract individual de muncă un număr de 11 asistenți personali, din care 2 pentru copii și 9 pentru adulți.

Precizăm faptul că, la sfârșitul semestrului II al anului 2022 erau în plată 11 indemnizații lunare pentru persoane cu handicap grav, persoane adulte.

Referitor la modul în care se respectă dreptul la concediu anual de odihnă convenit asistentului personal, acesta se acordă în baza programării anuale și a cererilor depuse de către asistenții personali pe parcursul semestrului la compartimentul resurse Umane. Pe durata concediului asistentului personal, se plătește persoanei cu handicap grav (persoanei asistate) indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 republicată, în conformitate cu prevederile art. 37 alin. (2) și (3) din lege, întrucât nu există posibilitatea angajării unui înlocuitor al asistentului personal pe durata concediului de odihnă sau găzduirea într-un centru de tip respiro, persoanele asistate rămânând în această perioadă tot în grija familiei, din rândul căreia face parte și asistentul personal în 100% din cazuri.

Referitor la instruirea asistenților personali: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. <<a>> din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator. Având în vedere faptul că în anul 2021 ANPIS prin AJPIS implementează proiectul POCU 460/4/6/126924 Derularea Sistemului de Asistență Socială pentru Combaterea Sărăciei și a Excluziunii Sociale, asistenții personali vor fi instruiți prin acest program.

Verificările privind activitatea asistenților personali, efectuate de către referentul cu atribuții în domeniu din cadrul compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară al primăriei comunei Foeni, au vizat următoarele aspecte:

- Modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal;





175

- Evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap legate de starea psiho-socială;
- Probleme cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activităților lor;
- Satisfacția bolnavilor în raport cu serviciile oferite de asistenții personali privind îngrijirea și supravegherea acordată;
- Cunoașterea indicațiilor menționate în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Controalele se efectuează periodic- cel puțin o dată pe an, sau ori de câte ori se impune. Toate controalele se efectuează, potrivit legii, inopinant. În perioada stării de urgență s-au suspendat aceste controale, pentru evitarea contactelor și protejarea atât a persoanelor bolnave, cât și a salariaților împotriva răspândirii noului coronavirus, dar nu au fost semnalate cazuri deosebite în modul de îngrijire a persoanelor cu handicap grav, sau asistent personal, aceștia îndeplinindu-și atribuțiile în regim de continuitate.

În urma verificărilor efectuate s-au constatat următoarele:

- Sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractul individual de munca și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap;
- Este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap.

S-a făcut informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii.

Tot semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate serviciului de asistență socială și autoritate tutelară, cu privire la activitatea desfășurată și evoluția stării bolnavului.

În urma controalelor efectuate în acest semestru, nu s-au depistat situații deosebite de natură a atrage luarea unor măsuri de înlocuire a asistenților personali.

Întocmit