

**DISPOZIȚIA NR. \_76\_**  
**Din 05 Noiembrie 2021**

**privind constituirea și stabilirea procentajului Unității de Implementare a Proiectelor Europene AFIR**

Primarul Comunei FOENI;

Având în vedere Contractul de Finantare AFIR:

**Nr.C1920074A200553704928/11.12.2019** finantat prin sub-masura 19.2 - 1/6B -“Investitii în crearea și modernizarea infrastructurii de baza la scara mica” pentru acordarea ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului National pentru Dezvoltare Rrurala ,încheiat între Agentia pentru Finantarea Investitiilor Rurale si Comuna FOENI pentru implementarea proiectului “Realizare bază sportivă în localitatea Foeni, comuna Foeni, Judetul Timis prin finanțare GAL”

Ținând cont de prevederile proiectelor sus-menționate și prevederile art.16 al. 1 din O.U.G. 91 / 2017 aprobată prin Legea nr.79 / 28.03.2018;

Având în vedere H.G. 325/2018 – Regulamentul-Cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

- În temeiul prevederilor art.155 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite prezenta

**DISPOZIȚIE:**

**Art.1.** Începând cu data de **01.11.2021**, echipa de proiecte a Unității de Implementare a **Proiectelor Europene AFIR , din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei FOENI**, va fi următoarea:

-Jurchiță Tiberiu - promotor local – coordonator proiecte

-Periat Liliana –contabil- responsabil financiar

-Buzas Sabin- secretar general UAT-responsabil juridic

**Art.2.** Atribuțiile membrilor echipei de proiect se exercita în concordanta cu dispozițiile contractului de finanțare pana la finalizarea acestuia.

**Art.3.(1) Persoanele nominalizate la art.1** a prezentei dispozitii beneficiaza de o majorare a salariilor de baza,conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din HGR nr.325/2018 cu pana la 50%,în functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului, dupa cum urmeaza:

a)Pana la 20 ore se acorda o majorare salariala de 10%;

b)Între 21-40 ore se acorda o majorare salariala de 20%;

- c) Între 41-60 ore se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) Peste 80 ore se acorda o majorare salariala de 50%

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară conform pontajului lunar, semnat de coordonatorul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art.16 al 1 din Legea 153/2017

(3) Majorarea salarială prevăzută la alin.1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul de finanțare,

**Art.4** Prezenta dispoziție se comunică:

Institutiei Prefectului județului Timiș;

Instituției Primarului - Comunei FOENI;

Membrilor nominalizați ai Unității de Implementare a Proiectelor (U.I.P.);

Publică prin afișare.

**PRIMAR,**

**Avizat,  
Secretar General UAT Foeni**