

(PROIECT)
HOTĂRÂRE Nr. 27

Din 17.07.2024

majorarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractante din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Foeni, și al Serviciului de Gospodărie comunală Foeni.

PRIMARUL COMUNEI FOENI.

Având în vedere :

- Prevederile art. 121 alin. (2) din Constituția României;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) și alin.(14), 136 alin. (1), art. 139 alin. (1), art. 242 alin.(1), art. 243 alin.(1) lit. a), art. 417, art. 547 și art. 552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 3 alin. (1), art.10, art. 11 și art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. I alin. (1) și art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Foeni nr. 7/14.02.2024 privind aprobarea Bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Foeni pentru anul 2024;
- Referatul de aprobare al inițiatorului proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr. 858/17.07.2024;
- Raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub nr. 859/17.07.2024;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local

În temeiul art.129 alin 1, alin.2, art. 139 alin.(1) și 196 alin.1 lit.a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ,

PROPUN SPRE APROBARE :

Art.1. Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Foeni și al Serviciului de Gospodărie Comunală Foeni aflate în plată se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, stabilindu-se salariile de bază potrivit anexei, parte integrantă la prezenta hotărâre.

luna decembrie 2023, stabilindu-se salariile de bază potrivit anexei, parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art.2. Pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv, funcționarii publici care exercită această activitate, beneficiază de o majorare de 10% la salariul de bază.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei și se comunică :

- primarului comunei Foeni;
- compartimentului financiar
- compartiment resurse umane
- Instituției Prefectului – Județul Timiș.

Inițiator,

Primar Saveta Moldovan

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIS
COMUNA FOENI

Nr. 858/17.07.2024

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre a Consiliului Local al comunei Foeni, județul Timis privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al instituțiilor începând cu data de 1 iunie 2024

Prin Referatul Compartimentului Resurse Umane, înregistrat cu nr. 843/15.07.2024 se aduce la cunoștință necesitatea elaborării unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al Serviciului de Gospodarie Comunala Foeni începând cu data de 1 iunie 2024.

În conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 11 din Capitolul II – Salarizarea – Secțiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcții/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiile lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (...)

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Potrivit prevederilor art. 12, din aceeași lege - cadru, salariile de bază, gradațiile și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor legii – cadru și anexelor I – IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Potrivit art. 13 alin. (1) al aceluiași act normativ, modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Conform prevederilor art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu modificările și completările ulterioare, *”Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată*), prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.”*

Potrivit prevederilor art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, *„Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/ salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;”*

Potrivit alin. (2) al aceluiași articol, *”Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

Conform art. II din O.U.G. nr. 115/2023: *”Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

Prin adoptarea O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, de către Guvernul României în data de 23.05.2024 și publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 în data de 24 mai 2024, s-a creat cadrul legislativ în vederea recunoașterii importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de către categoriile de personal din sistemul bugetar local, în contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și funcții din administrația publică locală și, totodată, în vederea actualizării nivelului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori.

Astfel, la art. II din actul normativ anterior menționat, se prevede faptul că *“Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

În atare situație, prin proiectul de hotărâre, se propune ca salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al serviciului de gospodărie comunala Foeni să fie stabilite prin

majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu data de 1 iunie 2024.

Față de cele prezentate anterior, supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al comunei Foeni, județul Timis proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază majorat cu 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al instituțiilor și al serviciului de gospodarie comunala Foeni local începând cu data de 1 iunie 2024.

PRIMARUL COMUNEI FOENI, JUDEȚUL TIMIS,

Moldovan Saveta



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIS
COMUNA FOENI

Comuna Foeni, nr. 381, cod postal: 307175, Tel:0256/413401 Fax:0256/413606
E – mail: primariafoeni@yahoo.com

Anexa la P.H.C.L. nr. 27 / 16.07.2024

SALARII DE BAZĂ ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.06.2024

A.Funcții publice

a.Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Gradația	Salariu de bază decembrie 2023 lei	Majorare 10 %	Salariu în plată mai 2024	Salariu de bază 01.06.2024 lei
1	Secretar comună	S	I	V	6900	690	7245	7935

b.Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația de vechime	Salariu de bază decembrie 2023 lei	Majorare 10 %	Salariu în plată mai 2024	Salariu de bază 01.06.2024 lei
1	Inspector	S	Asistent	5	6525	652	6851	7503
2	Referent	M	Asistent	5	6900	690	7245	7935
3	Referent	M	Debutant	4	5593	560	5873	6433
				4	4980	498	5229	5727



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIS
COMUNA FOENI

Comuna Foeni, nr. 381, cod postal: 307175, Tel:0256/413401 Fax:0256/413606
E – mail: primariafoeni@yahoo.com

B.Funcții de execuție de natură contractuală:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație de vechime	Salariu de bază decembrie 2023 lei	Majorare 10 %	Salariu în plată mai 2024	Salariu de bază 01.06.2024 lei
1	Casier	M	5	5249	524	5249	6035
3	Șofer	G/M	5	4882	488	5126	5614
4	Muncitor calificat	G/M	5	4464	446	4687	5133

Primar,
Saveta Moldovan

Întocmit,
Referent resurse umane,
Munja Florin



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIS
COMUNA FOENI

Comuna Foeni, nr. 381, cod postal: 307175, Tel: 0256/413401 Fax: 0256/413606
E – mail: primariafoeni@yahoo.com

B. Funcții de execuție de natură contractuală: *Serviciul de Gospodarie Comunală Foeni*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație de vechime	Salariu de bază decembrie 2023 lei	Majorare %	Salariu în plată mai 2024	Salariu de bază 01.06.2024 lei
1	Sef serviciu	M	5	4464	446	4687	5133
3	Muncitor	G/M	5	4464	446	4687	5133

Primar,
Saveta Moldovan

Întocmit,
Referent resurse umane,
Mura Florin

NOTĂ:

1. Salariile lunare pentru personalul contractual, aferente fiecărei funcții, fiecărui grad/trapă profesională pentru gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, se stabilesc prin dispoziția primarului în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (4) și art. 11 alin. (3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIS
COMUNA FOENI

Nr. 859/17.07.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

a Proiectului de hotărâre a Consiliului Local al comunei Foeni, județul Timis privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al instituțiilor începând cu data de 1 iunie 2024

În conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 11 din Capitolul II – Salarizarea – Secțiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcții/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiile lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora:

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.(...)

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Potrivit prevederilor art. 12, din aceeași lege - cadru, salariile de bază, gradațiile și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor legii – cadru și anexelor I – IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Potrivit art. 13 alin. (1) al aceluiași act normativ, modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Conform prevederilor art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu modificările și completările ulterioare, *”Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată*), prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.”*

Potrivit prevederilor art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, *„Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/ salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;”*

Potrivit alin. (2) al aceluiași articol, *”Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

Conform art. II din O.U.G. nr. 115/2023: *”Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

Prin adoptarea O.U.G. nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, de către Guvernul României în data de 23.05.2024 și publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 în data de 24 mai 2024, s-a creat cadrul legislativ în vederea recunoașterii importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de către categoriile de personal din sistemul bugetar local, în contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și funcții din administrația publică locală și, totodată, în vederea actualizării nivelului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori.

Astfel, la art. II din actul normativ anterior menționat, se prevede faptul că *“Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

În atare situație, prin proiectul de hotărâre, se propune ca salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al serviciului de gospodărie comunala Foeni să fie stabilite prin majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu data de 1 iunie 2024.

Față de cele prezentate anterior, propun Consiliului Local al comunei Foeni, județul Timis necesitatea elaborării unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Foeni, județul Timis și al Serviciului de Gospodarie Comunala Foeni începând cu data de 1 iunie 2024..

**REFERENT RESURSE UMANE
MURJA/FLORIN**