

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA SÂNPETRU DE CÂMPIE
PRIMĂRIA

www.sanpetrudecampia.ro



sanpetru@ajmures.ro

DISPOZIȚIA nr. 59
Din 18.04.2022

privind completarea nr. de persoane care fac parte din echipa de implementare a proiectului „**ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie**”-cod proiect PN4009, proiect finanțat prin Programul ” Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”, finanțat din Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021, conform anexei nr. 4, din contractul de finanțare

Primarul comunei Sânpetru de Câmpie, județul Mureș

Având în vedere:

-Referatul nr. 2238 din 18.04.2022 al Coordonatorului de proiect PN4009, Referatul Compartimentului Buget Finanțe, Resurse Umane, nr. 2239 din 18.04.2022

-Contractului de finanțare nr.4/21.04.2021/N încheiat între Fondul Român de Dezvoltare Socială în calitate de Operator de Program (OP) și Comuna Sânpetru de Câmpie în calitate de Promotor de Proiect (PP), având ca obiect acordarea unei finanțări nerambursabile de către OP pentru implementarea proiectului cu titlul ” **ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie**”- cod PN4009.

Tinând seama de prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cât și ale Regulamentului –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr.325/2018,

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit.”b” din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

Art.1. Se completează nr. de persoane care fac parte din echipa de implementare a proiectului „**ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie**”-cod proiect PN4009, proiect finanțat prin Programul ” Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”, finanțat din Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021, prin adăugarea unui post de expert achiziții în următoarea componență conform anexei nr. 4 din proiect :

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția deținută în cadrul instituției	Funcția deținută în cadrul echipei de proiect și nr. de ore / lună
1.	Rusu Maria Simona	Consilier	coordonator de proiect -60 ore
2.	Păcurar Andreea Magdalena	Contabil	responsabil financiar- 60 ore
3.	Nasca Mihai Teodor	Consilier Primar	Responsabil comunicare proiect 20 ore
4.	Coldea Ioan Bogdan	Referent	Asistent social 120 ore

Art.2 Activitățile prestate de către persoanele nominalizate în echipa de proiect vor fi reflectate corespunzător în fișa postului, conform prevederilor legale în vigoare, prin grija Compartimentului Financiar Contabil-Resurse Umane.

Art.3 Pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului coordonatorul de proiect va aviza fișele de pontaj lunar, care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul proiectului de către persoanele nominalizate.

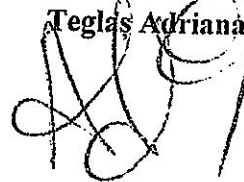
Art. 4 La data emiterii prezentei dispoziții, dispoziția cu nr. 129 din 30.06.2021, își încetează aplicabilitatea.

Art.4 Prezenta dispoziție se comunică către: Instituția Prefectului-Județul Mureș, Primarului Comunei Sânpetru de Câmpie, Compartimentului Financiar Contabil-Resurse Umane și persoanelor menționate la art.1.

PRIMAR,
Crăciun Spiru Șerban



Contrasemnează
SECRETAR GENERAL,
Teglas Adriana



ROMANIA
JUDETUL MURES
COMUNA Sânpetru de Câmpie
NR. 2239 din 18.04.2022

Aprobat
Primar,
Crăciun Spiru Serban

REFERAT

privind numirea membrilor în proiectul "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" cod PN4009

Compartimentului financiar contabil resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sânpetru de Câmpie ,avand in vedere:

- contractul de finantare "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" cod PN4009, nr.4 / 24.04.2021, conform anexei nr. 4 din prezentul contract de finanțare se modifică echipa de proiect prin adăugarea de 1 post de **Asistent social**

În conformitate cu prevederile art.7, Drepturile și obligații ale partilor Secțiunea I -- Obligațiile Promotorului de Proiect -- Obligații generale -- Obligații privind implementarea Proiectului alin. (7) se numeste în echipa de implementare a proiectului personal angajat din cadrul primăriei Sânpetru de Câmpie .

Rusu Maria Simona -- coordonator proiect
Nașca Mihai Teodor --Responsabil comunicare
Păcurar Andreea Magdalena - responsabil financiar
Coldea Ioan Bogdan -- asistent social

Ținând seama de prevederile art. 16 alin. (1)-(8) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cât și ale Regulamentului --cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr.325/2018, se propune constituirea echipei de implementare a proiectului "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" cod PN4009 .

Conform art.16 alin.(1) al Legii nr.153/2017 "Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

Pentru activitatea desfășurată în cadrul echipei de proiect, coordonatorul echipei, de proiect va semna fișele de pontaj lunar care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul proiectului, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate, care vor beneficia de o majorare a salariului de bază lunar, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară.

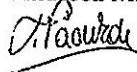
Majorarea menționată anterior se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul de finanțare semnat, pe baza fișelor de pontaj întocmite lunar și avizate de către coordonatorul de proiect, care atestă pentru fiecare din persoanele nominalizate timpul efectiv lucrat în cadrul echipei de proiect.

Consideram ca prezentul referat indeplinește cerințele de necesitate și legalitate și propun spre aprobare conform competențelor stabilite de lege.

Compartimentul financiar contabil resurse umane

Contabil,

Păcurar Andreea Magdalena





*România
Județul Mureș,
Primăria comunei Sânpetru de Câmpie
Nr. 2238/ 18.04.2022*

Aprob,
PRIMAR,
CRĂCIUN SPIRU ȘERBAN

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere proiectul „ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie”, cod proiect PN4009, contractat prin contractul de finanțare numărul 4/21.04.2021 prin prezentul raport de specialitate vă propun numirea domnului Coldea Ioan Bogdan, prin dispoziția primarului, în funcția de asistent social, conform extraorganigramei proiectului.

Domnul Coldea Ioan Bogdan a exercitat această funcție în cadrul proiectului mai sus menționat, ca personal contractual al Primăriei Sânpetru de Câmpie începând cu data de 08.06.2021 până la data de 15.04.2022, când acesta și-a înaintat demisia deoarece este incompatibilă calitatea de funcționar public cu cea de personal contractual în cadrul aceleiași instituții.

Intocmit
Rusu Maria Simona – coordonator proiect PN4009

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA SÎNPETRU DE CÎMPIE
PRIMĂRIA

www.sinpetrudecampie.ro



sinpetru@mures.ro

DISPOZIȚIA nr. 58
din 15.04.2022

Privind încetarea contractului individual de muncă a D-lui **Coldea Ioan Bogdan** în urma demisiei din cadrul proiectului "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" proiect finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021, cod proiect PN 4009

Primarul Comunei Sânpetru de Câmpie

Având în vedere demisia scrisă a d-lui Coldea Ioan Bogdan, din cadrul proiectului "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" proiect finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021, cod proiect PN 4009.

Ținând cont de prevederile art. 55, lit. c), și art. 81 și art. 82, din Legea 53/2003 Codul Muncii, privind încetarea contractului individual de muncă prin demisie.

În temeiul art. 154, alin. (1), art. 196, alin. (1), lit. „b”, art. 197, alin. (1) și (4), art. 198, alin. (1) și art. 199 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

Dispune:

Art.1 Începând cu data de 15 aprilie 2022, încetează prin demisie contractul individual de muncă a D-lui **Coldea Ioan Bogdan** din cadrul proiectului "ACUM pentru incluziunea socială în Sânpetru de Câmpie" proiect finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021, cod proiect PN 4009

Art.2 Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul Buget- Finanțe, Resurse -Umane, din cadrul Primăriei Comunei Sânpetru de Câmpie, care va opera modificările intervenite.

Art.3 Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la aducere la cunoștință persoanei menționată la art. nr. 1.

Art.4 Prezenta se comunică Instituției Prefectului - Județul Mureș pentru exercitarea controlului de legalitate al actelor administrative, Primarului Comunei Sânpetru de Câmpie și Compartimentului Buget - Finanțe, Resurse -Umane din cadrul Primăriei Comunei Sânpetru de Câmpie.

Primar,
Crăciun Spiru Șerban

Aviz de legalitate,
Secretar General,
Teglas Adriana